

Мониторинг деятельности МБДОУ №12 2022-2023 учебный год

1. Реализация обновленных ФОП (информирование участников образовательных отношений, методическая поддержка педагогов, трудности и пути их преодоления)

МБДОУ №12 перешел на этап реализации Образовательной программы дошкольного образования МБДОУ №12, разработанной на основе ФП ДО.

1) Проведены Советы педагогов, посвященные вопросам подготовки к непосредственному применению ФОП ДО.

- 10 января 2023 - «Ознакомление с Федеральной образовательной программой дошкольного образования»;

- 23 мая 2023 - «Итоги 2022-2023 учебного года: результаты и достижения, возможности и перспективы»;

- 30 августа 2023 – «Рассмотрение и принятие новых основных образовательных программ дошкольного образования»;

- для педагогических работников обеспечена консультационная помощь по вопросам применения ФОП ДО.

2) - 100% педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации по вопросам применения ФОП ДО;

- педагогические работники прослушали вебинары, семинары по вопросам применения ФОП ДО.

3) Проведены родительские собрания, посвященные применению ФОП ДО:

- в мае 2023 г. прошли групповые родительские собрания, на которых воспитатели познакомили родителей (законных представителей) с ФОП ДО;

- Общее родительское собрание 20 сентября 2023, посвященное применению ФОП ДО;

- в сентябре 2023 г. прошли групповые родительские собрания, посвященные применению ФОП ДО.

4) Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ №12, разработанная на основе ФП ДО размещена на Официальном сайте МБДОУ №12 30 августа 2023г.

5) трудности и пути их преодоления. Трудности возникли в новой диагностике по «картам развития» (карты национального образования). Были проведены дополнительные консультации и индивидуальные консультации.

Формы, используемые для преодоления профессиональных затруднений педагогов: теоретическая подготовка (Советы педагогов, педагогические часы, теоретические семинары, методические дни, выступления, доклады, выставки, Круглые столы, проводимые с целью обмена опытом, педагогические мастерские)

2. Курсы повышения квалификации, участие в деятельности методических объединений, наставничество

1) Курсы повышения квалификации

100% педагогов МБДОУ №12 в 2021-2022 и в 2022-2023 учебных годах повысили свой профессиональный уровень по дополнительным профессиональным программам.

100% педагогов прошли обучение по дополнительным профессиональным программам, включенных в Календарь обучения работников образования до 2024 года на сайте Единыйурок.рф.

- 100% педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации по вопросам применения ФОП ДО

2) участие в деятельности методических объединений

100% педагогических работников принимают участие педагогов в ГМО АГО, в «Школе молодого воспитателя «Умный вторник», ПТЛ «STEAM-образование», ПТЛ «Работа с детьми раннего возраста», ПТЛ «Взаимодействие с родителями».

5 педагогов (42%) в 2022-2023 учебном году представили свой педагогический опыт на заседаниях ГМО АГО.

На 2023-2024г.г. в МБДОУ №12 разработан перспективный план участия в ГМО, ПТЛ, Школе молодого воспитателя, что обеспечивает рост профессионального мастерства.

Старший воспитатель является руководителем ГМО по Социально-коммуникативному развитию воспитанников 2022-2023 и 2023-2024 учебный год.

3) Наставничество.

В МБДОУ №12 нет молодых специалистов, есть педагоги-наставники.

Составлен и реализуется План мероприятий, посвященных Году педагога и наставника.

Составлен план работы с молодыми специалистами.

Составлен и реализуется план мероприятий педагога-наставника. В него входят мероприятия:

- проведение открытых занятий;
- проведение мастер-классов (методики работы с детьми);
- решение педагогических ситуаций;
- оказание методической помощи;
- работа по самообразованию;
- консультации.

10 ноября 2023 года в МБДОУ №12 прошла стажировка «Развивающая предметно-пространственная среда — условие реализации основной образовательной программы ДОУ» для педагогических работников Артемовского городского округа.

4 педагога посетили стажировку «Команда вдохновения – команда перемен» в г.Шадринск, 2 педагога посетили стажировку в г.Первоуральск.

100% педагогических работников приняли участие в практикумах ГАОУ ДПО СО «ИРО».

3. Повышение результативности и динамики развития педагогических работников (мониторинг результативности)

Программа мониторинга результативности деятельности педагогов.

1 блок «Методическая работа»

- Проведение открытых занятий
- Повышение теоретического уровня подготовки (выступление на ГМО, Советах педагогов)
- Работа в роли эксперта (на государственной итоговой аттестации педагогов)
- Работа по теме самообразования.
- Консультации
- Помощь в подготовке к государственной итоговой аттестации педагогов
- Участие в конкурсах профессионально-педагогического мастерства
- Разработаны Индивидуальные маршруты педагогов

2 блок «Уровень реализации и качество освоения Образовательной программы дошкольного образования воспитанниками»

- Мониторинг (общая динамика)
- участие в конкурсах с воспитанниками
- Проведение контроля (тематический, оперативный, постоянный).

3 блок «Формирование учебно-методической базы кабинета»

- Разработка Виртуального методического кабинета
- Использование современных средств обучения
- Формирование дидактической базы
- участие в Муниципальном конкурсе «Лучший виртуальный методический кабинет» (Призёр – 3 место).

4 блок «Организационно-педагогическая деятельность»

- Работа с документацией (своевременность, правильность, систематичность ведения)
- Планы воспитательной работы.

Мониторинг *результативности* ведется по следующим показателям:

- по итогам участия в выставках, конкурсах, соревнованиях,
- по уровню усвоения теоретических знаний и практических навыков.

Объекты мониторинга

- Развивающая предметно-пространственная среда
- Образовательный процесс
- нормативно-правовая база (нормативные локальные акты)
- методическое обеспечение образовательного процесса
- Программа воспитания

В МБДОУ №12 созданы условия для педагогической деятельности педагогов, использования ими своего потенциала для личностного и профессионального роста.

Оценкой управленческой деятельности могут служить благодарности, дипломы и почетные грамоты.

Мониторинг методической работы (2022-2023 учебный год)

<i>Полугодие</i>	<i>1 полугодие</i>	<i>2 полугодие</i>	<i>Итог баллы</i>
<i>Формы работы:</i>			
Индивидуальная работа старшего воспитателя с педагогами.	5	5	10
Самообразование.	4	4	8
Семинары.	5	5	10
Взаимопосещение (открытые занятия)	5	5	10
Советы педагогов	5	5	10
Опыт работы	5	5	10
Аттестация (работа с педагогами)	4	4	8
Итог /максимум 35 баллов /	33	33	66

Баллы, оценка выполнения различных форм работы

5 баллов — работа выполнена качественно и в срок

4 балла — нарушен срок выполнения работы (возможно по объективным причинам), но работа выполнена качественно

3 балла — срок нарушен, работа выполнена с нарушениями

2 балла — работа выполнена с нарушением срока и некачественно

0 баллов - означает невыполненную работу

4. Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей (динамика, меры, мероприятия)

Создание условий для развития способностей каждого ребенка:

- создание развивающей творческой среды в группе и в ДОО («говорящие стены», «говорящий пол»);
- использование современных педагогических технологий;
- развитие инициативы и самостоятельности каждого ребенка;
- гибкое планирование воспитательно-образовательного процесса;
- антихрупкая прогулка;
- участие в конкурсах, фестивалях, выставках, акциях, викторинах;
- ведение индивидуальных карт развития каждого ребенка;
- творческие мастерские;
- проектная деятельность;
- работа с родителями (законными представителями);
- посещение воспитанниками дополнительного образования (сетевое взаимодействие). В этом учебном году работа ведется по программе «Первые шаги в профессию». Дети смогут посетить кружки разной направленности и «попробовать» себя в разных профессиях (кондитер, Лего-конструирование).

Педагоги прошли курсы повышения квалификации по теме «Выявление и сопровождение одаренных детей в ДОО» (2022 г.)

Методики диагностики:

Наблюдение, педагогическая диагностика, ведение индивидуальных карт развития, беседы с воспитанниками, родителями.

В течение 2020-2023 г.г. наблюдалась положительная динамика развития и способностей талантов.

Год	Направление	Название мероприятия
2021	Художественно-эстетическое	Окружная заочная (дистанционная) выставка-конкурс декоративно-прикладного и изобразительного искусства «Осенняя палитра»
2022	Художественно-эстетическое	Муниципальный конкурс детский театрализованных постановок «Все профессии нужны, все профессии важны»
2022	Художественно-эстетическое	Муниципальный конкурс детского творчества «Пой, Соловушка!»
2022	Экологическое	Муниципальный этап экологической кейс-игры «GREENTEAM»
2022	Социальное	Муниципальный конкурс по профориентации «Мастерская профессий детского сада»
2022	Речевое	Муниципальный конкурс чтецов "Разукрасим мир стихами"
2022	Проектно-исследовательское	Муниципальный конкурс семейных творческих работ «Первые шаги в мир экономики маленьких финансистов»
2022	Художественно-эстетическое	Муниципальный этап Международного конкурса детского творчества «Красота Божьего мира», посвященный преподобному Сергию Радонежскому
2023	Художественно-эстетическое	Муниципальный конкурс детского творчества «Пой, Соловушка»
2023	Физическое	Третий блок муниципальной спартакиады среди дошкольных образовательных организаций Артемовского городского округа. Вид: «Веселая аэробика»
2023	Речевое	Муниципальный конкурс "Моя любимая буква"

Благодаря индивидуальному подходу и в соответствии с планом работы, дети с признаками одаренности смогли раскрыть и реализовать свои способности в

различных направлениях деятельности и добиться отличных результатов выставках, организованных в детском саду, спортивных видах, в интеллектуальных конкурсах.

5. Планирование бюджетных средств в части обеспечения ДОО средствами ТСО. Повышение качества образования: пути решения

МБДОУ №12 оснащен:

- 5 персональными компьютерами,
- 7 ноутбуками,
- 2 интерактивными досками,
- ЖК-телевизором,
- проектором в сборе.

В связи с реализацией Программы развития на 2023-2027 г.г. и ПодПроекта «Цифровая образовательная среда в современном ДОО», в соответствии с приоритетный проектом Государственной программы Российской Федерации «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации», оснащение групп детского сада современным интерактивным оборудованием приведет к качественным изменениям образовательного процесса.

Планирование бюджетных средств на 2024-2027 год

- интерактивный пол
- интерактивная песочница
- панели.

Повышение качества образования: пути решения

- Обновить и пополнить материально-техническую базу учреждения;
- Разработать методические пособия в электронном формате. Создать «копилку» электронных пособий с классификацией их по разделам программы и возрастам;
- Способствовать повышению компетентности педагогов по использованию ИКТ-технологий.

6. Взаимодействие ДОО и школы, обеспечение преемственности дошкольного и начального общего образования

МБДОУ № 12 ежегодно сотрудничает с МАОУ «СОШ № 8» и МБОУ «СОШ № 9» п. Буланаш для обеспечения преемственности дошкольного и начального школьного образования.

Совместно со школами разработан план мероприятий, предусматривающий тесный контакт воспитателей и учителей начальной школы, воспитанников дошкольного учреждения и учеников первого класса в условиях реализации преемственности Образовательных программ дошкольного и начального образования:

- отслеживалась адаптация выпускников детского сада;
- проводилась диагностика готовности детей к школе;
- экскурсии различной направленности. Обеспечение преемственности дошкольного и начального образования.

Реализация совместных социально-педагогических проектов («Школа будущего первоклассника», «Будь здоров»).

Совместно с МАОУ «СОШ №8» осуществлялась совместная образовательная программа «Шашки», реализуемая в сетевой форме. Срок реализации – 2 года (2020-2021 и 2021-2022 г.г.).

7. Работа с родителями (консультативная, просветительская, анализ проблемных ситуаций с учетом возрастных особенностей и семейного благополучия)

Взаимодействие с родителями коллектив МБДОУ №12 строит на принципе сотрудничества.

При этом решаются приоритетные задачи:

- повышение педагогической культуры родителей;
- приобщение родителей к участию в жизни детского сада;
- изучение семьи и установление контактов с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка.

Для решения этих задач используются различные формы работы:

- групповые родительские собрания, консультации;
- проведение совместных мероприятий для детей и родителей;
- анкетирование;
- наглядная информация;
- выставки совместных работ;
- организация открытых мероприятий;
- участие родителей в совместных, образовательных, творческих проектах, акциях;
- праздники и развлечения для воспитанников;
- Дни открытых дверей;
- участие в конкурсах, акциях;
- консультации, опросы и обратная связь с родителями через группы мессенджеры Сферум, интернет - электронной почтой, Официальный сайт детского сада, Госпаблик в социальной сети «ВКонтакте».

В детском саду работает консультативная служба специалистов: учителя-логопеда, педагога - психолога, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, медицинской сестры.

Анкетирование родителей:

Созданная система работы ДОО и воспитательно-образовательная деятельность педагогов позволяет максимально удовлетворять потребность и запросы родителей.

В работе МБДОУ №12 привлекает хорошая организация образовательной деятельности, оптимальные условия для развития и воспитания детей. Воспитатели добились положительных результатов в работе благодаря позитивному взаимодействию с родителями, учитывались их запросы, интересы и пожелания.

По итогам анкетирования 100% родителей выразили удовлетворенность работой МБДОУ №12. 99% родителей довольны качеством организации образовательной деятельности с детьми, 100% родителей информированы о деятельности образовательной организации.

Проблемные ситуации разрешаются сразу.

8. Организация работы по выявлению семей, находящихся в социально опасном положении

Работа по выявлению семей, находящихся в социально опасном положении строится на основе 188 Постановления Правительства РФ.

Все педагогические работники были ознакомлены с данным Постановлением (инструктаж) и действуют в соответствии с Порядком выявления несовершеннолетних и (или) семей, находящихся в социально опасном положении. Также они ознакомлены с Признаками нахождения несовершеннолетнего в социально опасном положении.

Работа с семьями, находящимися в социально-опасном положении строится на основе Плана работы МБДОУ №12 с семьями, находящимися в социально-опасном положении и направленным ИПР от ТКДНиЗП.

В данное время на учете состоят следующие семьи:

- 1) Бузины (Ульяна 4 года и Никита 6 лет)
- 2) Шевченко (Шевченко Лев 4 года)
- 3) Порядины (Порядин Руслан 2 года – не посещает МБДОУ №12).

9. Организация работы с детьми иностранных граждан

МБДОУ №12 не посещают воспитанники иностранных граждан

10. О предварительном комплектовании контингента образовательных организаций на 2024-2025 учебный год. Плановое исполнение показателей МЗ

На 3 квартал 2023 года по Муниципальному заданию

План составил 101 воспитанник

Факт – 102 воспитанника

Комплектование на 2023-2024 год

Количество групп - 5

Группа Раннего возраста	Группа с 3-4 лет	Группа с 4-5 лет	Группа с 5-6 лет	Группа с 6-7 лет	Всего группы с 2-3 лет	Всего группы с 3-8 лет	Всего	Количество выпускников
15	16	16	25	25	15	82	97	25

Предварительное комплектование на 2024-2025 год

Количество групп - 5

Группа Раннего возраста	Группа с 3-4 лет	Группа с 4-5 лет	Группа с 5-6 лет	Группа с 6-7 лет	Всего группы с 2-3 лет	Всего группы с 3-8 лет	Всего	Количество выпускников
14	15	20	20	25	14	80	94	25

11. Проблемные вопросы функционирования образовательной организации

К числу проблемных вопросов функционирования МБДОУ №12 можно отнести:

- состояние системы отопления (составлена смета, нет Проекта);
- Составлен Проект системы пожаротушения.

12. Планирование и своевременность оплаты за коммунальные услуги

Планирование и своевременность оплаты за коммунальные услуги осуществляется в непосредственном взаимодействии с бухгалтером.

На данное время денежные средства имеются на оплату коммунальных платежей до конца года.

13. О мерах по обеспечению кадрами образовательных организаций: меры и мероприятия, целевое обучение

МБДОУ №12 полностью обеспечен кадрами. Все кадры имеют соответствующее образование.

Педагогические работники – 12

Учебно-вспомогательный персонал – 7

Прочие – 12

14. Мониторинг проведения наградной политики педагогов и сотрудников образовательных организаций (за 3 года)

№ п/п	Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации	Почетными грамотами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Почетными грамотами Главы Артемовского городского округа	Почетными грамотами Администрации Артемовского городского округа	Благодарственными письмами главы Артемовского городского округа	Благодарственными письмами Администрации Артемовского городского округа	Управление образования Артемовского городского округа	ТОМС	Заведующий МБДОУ №12
1	-	-	-	-	Аргучинская Анастасия Васильевна (2023 г.)		-		Все работники ко дню Воспитателя и всех дошкольных работников (2021, 2023 г.г.)
					Южакова Елена Александровна (2023 г.)				

**15. Участие в конкурсах профессионального мастерства,
динамика (за период 3 года), уровни участия**

2020-2021 учебный год

п\п	Конкурсы	Участник
1	Муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года» в 2020 году	Алексенцева Юлия Валерьевна, учитель-логопед - 2 место
2	Областной конкурс методических разработок «Все о нем, о городе моем»	Южакова Елена Александровна, воспитатель - участие
3	Муниципальный этап Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью за 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	Сотникова Татьяна Александровна – 3 место
4	Областной конкурс «Воспитать человека»	Южакова Елена Александровна, воспитатель - участие
5	Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»	Хмельницкая Наталья Геннадьевна – победитель
6	Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»	Хмельницкая Наталья Геннадьевна – участие

2021-2022 учебный год

п\п	Конкурсы	Участник
1	Муниципальный конкурс методических разработок мероприятий, посвященный творчеству писателей-юбиляров: Д.Н. Мамина-Сибиряка, В.Г. Распутина, К.И. Чуковского, Р.И. Рождественского, С.Я. Маршака, Э.Н. Успенского	Тупович Ирина Вячеславовна, воспитатель Призер
2	Муниципальный конкурс методических разработок мероприятий, посвященный творчеству писателей-юбиляров: Д.Н. Мамина-Сибиряка, В.Г. Распутина, К.И. Чуковского, Р.И. Рождественского, С.Я. Маршака, Э.Н. Успенского	Наумова Елена Александровна, воспитатель Участие
3	Муниципальный этап Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	Аргучинская Анастасия Васильевна, старший воспитатель Победитель
4	Муниципальный конкурс моделей образовательных организаций с одаренными и талантливыми детьми в 2022 году	Подкорытова Марина Сергеевна, педагог-психолог Призер
5	Муниципальный конкурс методических разработок по автоматизации поставленных звуков у обучающихся муниципальных образовательных организаций среди учителей-логопедов, учителей-дефектологов Артемовского городского округа	Алексенцева Юлия Валерьевна, учитель-логопед Призер
6	Муниципальный конкурс «Я поведу тебя в музей»	Южакова Елена Александровна, воспитатель Участие
7	Муниципальный конкурс «Игра, как маленькая жизнь»	Левчук Светлана Александровна, воспитатель Участие
8	Областной конкурс «Воспитать человека»	Белобородова Людмила Геннадьевна, музыкальный руководитель Участие
9	Областной конкурс образовательных программ по работе с одаренными детьми «Развиваем таланты» в 2021 году	Хмельницкая Наталья Геннадьевна – участие

2022-2023 учебный год

п/п	Конкурсы	Участник
1	Муниципальный конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют»	Шнырева Светлана Ивановна, воспитатель Призер
2	Муниципальный конкурс методических разработок по автоматизации поставленных звуков у обучающихся муниципальных образовательных организаций среди учителей-логопедов, учителей-дефектологов Артемовского городского округа	Алексенцева Юлия Валерьевна, учитель-логопед Призер
3	Муниципальный конкурс «Я поведу тебя в музей»	Галимова Анна Сергеевна, воспитатель Призер
4	Муниципальный конкурс «Игра, как маленькая жизнь»	Левчук Светлана Александровна, воспитатель Призер
5	Муниципальный конкурс «Игра, как маленькая жизнь»	Галимова Анна Сергеевна, воспитатель Призер
6	Муниципальный конкурс «Развивающая предметно-пространственная среда ДОО»	Южакова Елена Александровна, воспитатель Участие
7	Олимпиада по функциональной грамотности	Участие
8	Муниципальный конкурс «Современные цифровые образовательные ресурсы в детском саду»	Алексенцева Юлия Валерьевна, учитель-логопед Победитель
9	XIII Областной фестиваль творчества работников образования Свердловской области «Грани таланта – 2022»	Коллектив МБДОУ №12 Победители
10	Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников, осуществляющих обучение детей по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта по итогам 2023 года	Хмельницкая Наталья Геннадьевна – призер

2023-2024 учебный год

п\п	Конкурсы	Участник
1	Муниципальный профессионально-педагогический конкурс «Воспитатель года – 2023)	Левчук Светлана Александровна, Воспитатель Финалист
2	Муниципальный конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют»	Муллаханова Наталья Генриховна, воспитатель Призер

Педагогические работники МБДОУ №12 активно принимают участие в конкурсах профессионально-педагогического мастерства каждый год.
100% педагогов приняли участие в конкурсах.