

ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

11-а, ул. Садовая, г. Артемовский 623780,  
телефон: 2-42-11, факс: 2-44-55  
E-mail: artjomovsk.cz@egov66.ru  
ОКПО 35157712, ОГРН 1026600580104,  
ИНН/КПП 6602007646/667701001

от 03.12.2024 г. № 517

Заведующему  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №12»

О.К. Строжковой

623794, Свердловская область,  
Артемовский район, поселок Буланаш,  
ул. Комсомольская 10А

## УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №12»,  
заключенного на 2025-2027 годы.**

Сообщаю, что коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12», расположенного по адресу: 623784, Свердловская область, Артемовский район, поселок Буланаш, ул. Комсомольская 10А, заключенный на 2025-2027 годы, зарегистрирован 03.12.2024 г., регистрационный номер № 22-кд.

Условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не выявлено.

Вносим следующие предложения:

1) В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013г. № 16-2/10/1-3814 и п.2.3. Протокола заседания Совета по социальной политике при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском Федеральном округе от 30.09.2013г., рекомендую Вам включить в условия коллективного договора:

- мероприятия, направленные на предоставления льгот и преимуществ для женщин имеющих детей, в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством;
- мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

2) Во исполнение Соглашения об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов

Свердловской области по реализации на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции, предлагаю внести в коллективный договор обязательства работодателя по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД, а именно:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).
- предоставление работникам информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

Указанные условия могут вноситься в коллективный договор путем заключения дополнительных соглашений к коллективному договору.

Приложение:

- 1) Коллективный договор с приложениями на \_\_\_\_ л. – 2 экз.

И.о. директора



Ю.С. Ковалева

Исполнитель:

Ежова Ольга Евгеньевна

Телефон: 8 (343 63) 2-42-11