

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №12»



ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА

воспитателя Южаковой Елены Александровны

(высшая квалификационная категория)

на 2024-2025 учебный год

п. Буланаш, 2024 г.

Цель: создание условий для профессионального роста педагогов МБДОУ №12, формирование в ДОУ кадрового ядра.

Задачи:

- оказание методической помощи педагогам в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение в изменении нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми;
- организация ОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время ОД и других режимных моментах;
- общие вопросы организации работы с родителями.
- развивать потребность и мотивацию педагогов в непрерывном самообразовании;
- прививать мотивацию к поиску инновационных, наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.

Месяц	Содержание работы	Метод работы
Сентябрь	1. Выбор темы по самообразованию. 2. Оказание помощи при проведении мониторинга изучение методик проведение исследования воспитанников.	Консультация и ответы на интересующие вопросы. Помощь в подготовке документации. Подбор методической литературы по теме самообразования.
Октябрь	1. Открытые занятия 2. Методика проведения детских праздников.	Помощь в подготовке и организации осеннего праздника. Наблюдение за наставником в роли ведущей.
Ноябрь	1. Проведение тренинга «Грудности в организации режимных моментов» 2. Использование в работе проектов.	Консультация, оказание помощи и ответы на интересующие вопросы. Анализ перспективного плана проектной деятельности.

ДЕКАБРЬ	<p>1. Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения - в работе с родителями; - в работе с детьми; - в работе с коллегами.</p> <p>2. «Предметно-развивающая среда в ДОУ как условие успешного воспитательно-образовательного процесса». Оказание помощи при создании развивающей среды</p>	<p>Консультации, беседы, ответы на вопросы. Мастер – класс педагога – наставника по организации предметно – развивающей среды в ДОУ, соответствующей педагогическим и санитарным требованиям.</p>
ЯНВАРЬ	<p>1. Организация индивидуальной работы с детьми. 2. Использование современных игровых технологий.</p>	<p>Планирование, обмен опытом, помощь наставника. Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями.</p>
ФЕВРАЛЬ	<p>1. Использование в работе ИКТ 2. Роль игры в развитии дошкольников. Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей.</p>	<p>Консультации наставника - совместная игровая деятельность.</p>
МАРТ	<p>1. Организация и проведение сюжетно-ролевой игры с детьми во второй половине дня.</p>	<p>Консультации наставника Консультация и ответы на интересные вопросы.</p>
АПРЕЛЬ	<p>1. Консультация для родителей «Профориентация детей в дошкольном образовании». 2. Открытый показ совместной деятельности с воспитанниками внутри ДОУ</p>	<p>Использование презентаций в работе с детьми и родителями. Привлечение родителей к изготовлению альбомов «Профессии родителей».</p>
МАЙ	<p>1. Знакомство с мониторингом, изучение методик проведения и обследования воспитанников. 2. Подведение итогов работы. 3. «Летняя оздоровительная работа в ДОУ»</p>	<p>Консультация и ответы на интересные вопросы. Выступление на педагогическом совете; посещение открытых мероприятий опытных коллег. Подготовка к летне – оздоровительному периоду. Ознакомление с требованиями к работе с детьми в летний период. Оказание помощи при составлении плана на летний период (темы, наблюдения, игры, экспериментирования и т.д.)</p>